

«Prekarya ve Toplumsal Güvence»

Nedir bu prekarya?

Prekarya, kronik bir şekilde geçici çalışmaya mahkum, yapım aşamasında olan bir sosyal sınıftır.



Prekaryanın karakteri

- Pozisyonların geçiciliđi.
- İş tanımlarının değişkenliği, keyfiliği ve geçiciliği.
- Piyasa standartlarından (çođunlukla) az ödeme almak.
- Sosyal güvenlik şemasına dahil olamamak.
- Devletin görmezden gelmesi.
- Örgütlenme imkânının pasifize edilmiş olması.

Prekarya kimlerden oluşur?

Bir ofisin penceresinden sarkarak camların dış cephesini silen bir temizlik işçisi,

Gözleri kan çanağına dönmüş bir çağrı merkezi çalışanı,

Bir kahve zincirinin WiFi ağına bağlanarak o günkü işini teslim etmeye çalışan bir web tasarımcı,

Üniversitede verdiği ve zar zor bulduğu yarı zamanlı derse yetişmek isteyen akademisyen,

Römorkun üstünde fındık toplamaya giden geçici tarım işçisi,

Otobüste gideceği adresi doğrulatmaya çalışan bir inşaat işçisi...

Neden prekarya?

- Kayıt dışı emek evrensel yükselişte.
- Kutuplaşma süreçlerinin ana belirleyicilerinden biri.
- Büyümesi finansal sistemi ve sosyal güvenlik ağlarını tekinsizleştiriyor.

Nasıl çalıştık?

- Literatür tarama
- Danışma kurulu
- Çalıştay
- Raporun kaleme alınması

Ne öneriyoruz?

Var olan yönetmelikler uygulanmalı

- Kağıt üstünde var olan güvenceye dair politikalar temel düzeyde yeterli.
- Bilinçli ve tavizsiz yaptırım uygulanması şart.

Çalışma statüsüne dair tanımlar dönüşmeli

#2

Bireysel girişimle şahsın istihdamı arasındaki sınırın silikleştiği, teknolojinin ve piyasaların herkesi girişimcileştirdiği bu dönemde yasaların ve yönetmeliklerin de güvenceli çalışmayı önceleyecek şekilde dönüşmesi şart.

Vergi ve sosyal güvenlik sistemine güveni tazelenmeli

#3

- Devletin ve devlet kurumlarının hizmetlerinde adillik, erişilebilirlik ve hesap verebilirlik sağlaması gerekir.
- Temel gelir ve benzeri yöntemlerle verginin güvence ağı oluşturma planına doğrudan kanalize edildiği bir ortam oluşturulabilir.

Eğitim süreçleri stratejik perspektifle planlanmalı

Yüksek ve orta öğretim de dahil olmak üzere mesleki eğitim sağlanan her aşamada programların YÖK ve MEB gibi kurumlarca anlık arz talep dengelerine ve kurulu sistemin kısıtlarına bağlı kalmadan, uzun vadeli bir stratejiye dayanacak şekilde oluşturulmalıdır.

Kadın ve gençlerin desteklenmesi

#5

- Kırılgan grupların istihdama katılımlarının teşvik ve hibe programları gibi programlarla desteklenmesi gerekmektedir.
- İstihdama katılım aşamasında da girişimcilik aşamasında da bu grupların desteklenmesi ve sürdürülebilir iş modelleri kurmaları ya da bu tür modeller içerisinde var olmaları sağlanmalıdır.

Örgütlenmenin caziplleşmesi

- Örgütlenmenin önündeki teknik ve hukuki engellerin devlet tarafından kaldırılması gerekmektedir.
- Kısa vadeli işlerde dahi olsa çalışan kişilerin sendikalar gibi örgütlerle üyelik bağı kurması sağlanmalı.

Teknolojik ve ekonomik vizyonda istikrar sağlanması

#7

- Nasıl ki güvencesizleşme tartışmaları ekonomik ve teknolojik bir dönüşümle belirginleştiyse, güvencesizleşme de dinamik ekonomik ve teknolojik koşullarda derinleşiyor.
- Teknolojik gelişim istikrarlı ve adil bir şekilde gerçekleşmeden geniş kitleler için güvenceli çalışma imkanı oluşmayacağı bilinciyle teknoloji ve ekonomi politikaları çalışma yaşamının tüm paydaşlarının çıkarları ekseninde şekillenmelidir.

Ulusötesi denetim şart

- Küreselleştirmenin getirdiği esnek ve fiziki limitlere bağlı kalmayan istihdam anlayışı bir yerde işsizliği artırırken öte tarafta geçici istihdam yaratırken güvencesizliği derinleştirmekte, haksız rekabet yaratmaktadır.
- Bu bağlamda ulusötesi denetim ve gözetim mekanizmalarının önü açılmalıdır.

Değişim en kırılgan sektörlerden başlamalı

Tekstil, mevsimlik tarım işçiliği gibi preker çalışmanın neredeyse standart haline geldiği özel sektörler öncelenererek bu sektörlerle özel bir denetim ve iyileştirme programı uygulanmalıdır.

Sorularınız

«Prekarya ve Toplumsal Güvence»